



**Satakunnan
hyvinvointialue**

Tuetun asumisen kehittäminen ja asumispalvelujen monimuotoistaminen

Outi Priia ja Katri Peltonen, 2025



Asumisen muodot ja asiakaspaikat Satakunnan hyvinvointialueella 2025

Oma palvelutuotanto, yht. n. 1000 asiakkuutta, joista

- **Tuettu asuminen**, n. 180 asiakasta (18%)
- **Yhteisöllinen asuminen**, 17 asiakaspaikkaa (1,7%)
- **Ympäri vuorokautinen asuminen**, n. 800 asiakaspaikkaa (80%)



Projektin tavoitteet

- Asumisen monimuotoistaminen ja tuetun asumisen kehittäminen koko alueella-> oikean asumismuodon löytäminen asiakkaan yksilölliseen tarpeeseen
- Yhteisöllisen ja tuetun asumisen mahdollistaminen ympärivuorokautisen asumisen rinnalle
- Erittäin haastavien asiakkaiden asumispaikkojen kartoittaminen/lisääminen
- Asumisen kehittäminen pohjautuu Satakunnan hyvinvointialueella laadittuihin palvelukuvauksiin
- Yhtenäisten toimintatapojen ja ohjeiden laatiminen tuettuun asumiseen
- Asumisen prosessien selkiyttäminen ja toimintakulttuurin muutos
-> Satakunta jäljessä kehittämistyössä verrattuna muihin hyvinvointialueisiin



Mitä on jo tehty?

- Asumisen nykytilakuvaus laadittu
- Tehty tutustumiskäyntejä hyvinvointialueen omaan palvelutuotantoon
- Kartoitettu mahdollisuuksia toiminnan muutoksille
- Tuetun asumisen alkukartoitus tehty ja ensimmäiset kehittämistyöpajat toteuttavalle henkilöstölle pidetty, seuraavat tulossa 9/2025
- Tuetun asumisen käsikirjan (toimintaohje) valmistelu aloitettu
- Erittäin vaativien asumispaikkojen lisäämisen selvitys aloitettu
- Aloitettu yhteistyö kehitysvammaliiton asiantuntijoiden kanssa elokuussa 2025.



**Turvallisuus- ja terveysasiat jäävät huomiotta.
Henkilö ei saa tarvitsemaansa tukea.**



**Turvallisuus- ja terveysnäkökulmat ylikorostuvat.
Henkilön elämänlaatu kärsii.**



Itsemääräämisen ja turvallisuuden sekä terveyden näkökulmat ovat tasapainossa.



Henkilöstön koulutukset syksyllä 2025

- ***Matkalla kotiin- Hyvä asuminen Satakunnassa-*** koulutukset järjestetään yhteistyössä Kehitysvammaliiton kanssa
- Aiheena toimintakulttuurin muutos asumispalveluissa
- Kohde: koko vammaispalveluiden henkilöstö
- Lähikoulutukset yht. 6 kpl, järjestetään samansisältöisinä loka-joulukuun 2025 aikana, kesto 3 tuntia/ koulutus
- Myös esihenkilöt ja päätöksentekijät koulutetaan



Lopuksi

- Kehitämme, jotta meillä olisi mahdollisuus järjestää tarvittavat ja yksilöllisesti soveltuvat palvelut asiakkaillemme myös tulevaisuudessa. Ilman muutosta ja konkreettisia tekoja se on täysin mahdotonta.
- Osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa - henkilöstö on suurin voimavaramme ja siksi on tärkeä saada heidät tähän muutokseen mukaan.
- Muutokset tapahtuvat pienin askelin, mutta niillä voidaan saavuttaa suurta. Jokaisen panosta tarvitaan, jotta pääsemme asioissa eteenpäin.



Satakunnan
hyvinvointialue

*Yhdessä tehden ja toimien Satakunnassa
on voimaa <3*

KIITOS!